

**Государственное автономное
профессиональное образовательное учреждение
«Читинский педагогический колледж»**

**Отчёт о работе
Центра содействия и трудоустройства выпускников
за 2023-2024 учебный год**

В колледже работает Центр содействия трудоустройства выпускников, где главной целью является содействие трудоустройству и занятости выпускников колледжа, их адаптация к рынку труда. Основные задачи были направлены на изучение, анализ рынка труда, взаимодействие с образовательными организациями, центрами занятости населения, по вопросам содействия занятости и трудоустройства выпускников, в том числе выпускников с инвалидностью и ОВЗ, организацию временной занятости обучающихся, взаимодействие с работодателями.

На сегодняшний день взаимодействие с работодателями выстраивается для достижения цели – подготовка квалифицированных специалистов для регионального рынка труда. Деятельность с социальными партнерами начинается в рамках профориентационной деятельности и продолжается в процессе реализации образовательного процесса, завершением которого является трудоустройство выпускников и их дальнейший карьерный рост.

Работодатели принимают непосредственное участие в защите выпускных квалификационных работ. Так, по специальности «Дошкольное образование» председателем государственной аттестационной комиссии по очной форме обучения была заведующая МБДОУ «Центр развития ребенка - детский сад № 51 Григорьева А. Л., Акимова В.Г. заведующая МКДОУ «Детский сад № 14 «Золотой ключик» (Балейский филиал), по специальности «Физическая культура» директор МБОУ «СОШ № 11» Старчаков В.П.

Взаимодействие с работодателями выстраивается направлениям, представленным в таблице 1

Таблица 1

Направления	Формы взаимодействия
Участие в реализации ФП «Профессионалитет»	Реализация ОПОП
	Базовые кафедры
	Целевое обучение
Участие в образовательном процессе	Организация и реализация практики
	Привлечение работодателей к чтению лекций, проведению практических занятий
	Сетевая форма реализации образовательных программ
	Создание базовых кафедр
	Организация наставничества
	Участие в работе Совете колледжа
Проведение совместных мероприятий	Проведение проб профессионального мастерства
	Организация экскурсий
Дополнительное образование	Прохождение сотрудниками работодателей повышения квалификации, переподготовки на базе колледжа
	Проведение стажировок

Оценка результатов образования	Участие представителей работодателей в экзамене (квалификационном)
	Участие представителей работодателей в демонстрационном экзамене
	Участие представителей работодателей в ГИА
	Участие представителей работодателей в анкетировании
Трудоустройство обучающихся	Проведение Дня открытых дверей, ярмарок вакансий;
	Выполнение заявок работодателей по временному трудоустройству студентов и выпускников
	Целевое обучение

Особое внимание уделялось вопросам занятости, трудоустройства выпускников по полученной специальности посредством проведения различных встреч, мероприятий. Основные мероприятия с полученным результатом представлены в таблице 2.

Таблица 2

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат
1.	Информирование выпускников информацией об имеющихся вакансиях	Размещение информации о вакансиях на стенде, на сайте колледжа, личное информирование
2.	Информирование выпускников об использовании ресурсов информационно-аналитической системы Общероссийской базы вакансий «Работа в России».	Регистрация студентов, выпускников для получения необходимой информации
3.	Заключение договоров по реализации практической подготовки	Заключено за 2023-2024 учебный год 88 договоров с учреждениями дошкольного, общего, дополнительного образования
4.	Сопровождение практического обучения студентов	Реализация целевой модели наставничества «студент-работодатель», студент-преподаватель
5.	Создание базовых кафедр по ОПОП, входящих в состав кластера Професионалитет	На базе СОШ № 35 г. Читы создана базовая кафедра по ОПОП 44.02.02 «Преподавание в начальных классах» (для усиления практико-ориентированной подготовки обучающихся, разработке и реализации эффективных форм сотрудничества при подготовке и трудоустройстве).
6.	Введение и анализ курса «Конструктор карьеры»	Данная учебная дисциплина включена в учебные планы для специальностей «Дошкольное образование», «Физическая культура».
7.	Организация встреч с представителями ЗабГУ, БГУ по вопросам дальнейшего обучения выпускников	1. 17.01.24г. - встреча с представителями ЧИ БГУ, выпускники 401, 410 групп; 2. 13.02.24г. - встреча с представителями ЧИ БГУ, 403, 404, 406, 416гр.
8.	Реализация программы деятельности образовательного кластера «Опережая время:	1. Встречи с работодателями, входящими в состав кластера: (СОШ № 35, ДОУ45 51,53,82);

	сетевая модель подготовки педагогов в Забайкальском крае»	
9.	Информирование студентов о возможностях получения и значимости дополнительного образования.	63 чел. (выпускников 2024 года) прошли обучение и получили диплом о дополнительной профессиональной переподготовке по следующим программам: логопедия, английский язык, физическая культура, информатика, тренер.
10.	Привлечение работодателей к оценке качества подготовки выпускников (демонстрационный экзамен, ГИА).	Председателями комиссий были работодатели: Старчаков В.П. (директор СОШ № 11 г. Читы), Илясов С.С (директор ГУ ДОД «технопарк Забайкальского края», Григорьева А.Л. (зав. ДОУ № 51), Усова В.В. Фурс В.М. (АНО Забайкальский ЦДО).
11.	Проведение цикла классных часов с целью повышения престижа получаемой специальности и трудоустройства выпускников	1.20.03.24г. - встреча со специалистом ЦОПП «Старт в будущую карьеру», 409, 410гр. 2.Разговоры о важном 3. 406гр. – встреча зав. ДОУ № 65.
12.	Освоение программ СПО на основании заключения договора о целевом обучении	9выпускников 2024 года заканчивают обучение на основании Договора
13.	Организация встреч с работодателями	В течение года проведены встречи по заявкам работодателей: ДОУ № 24, 45, 51,65; СОШ № 8, 35, 55,
14.	Вовлечение обучающихся в мероприятия, способствующие развитию у молодых специалистов качеств, необходимых для осуществления профессиональной деятельности	1.Участие в НПК. 2. Организация студентов на участие в бизнес –игре, посвященные развитию предпринимательской деятельности у студентов. 27.11.23г. Теменев Е, Викулова Е, Казаков Влад. 3. 13.12.23г. - участие студентов в студенческом бизнес-форуме СПО: Бизнес-старт. Арчаков Д, Попов С, Осипов Д, Цыренов О., на базе ЦОПП. 4. 15.12.23г.- участие в торжественной церемонии закрытия мастерфеста «Наставничество-неограниченное пространство мастерства», Комитет образования г. Читы. 5.8.11.23г.- участие в профориентационном мероприятии в ОДОРА. 6. 21.02.2024г. - участие в форсайт сессии с работодателями Забайкальского края (выпускники 404,406гр.). 7. Участие в квесте «Я ищу работу» Маркевич Н, Ерина И, 406гр., vk.com/wall-30293641_7995 8.Организация студентов для выполнения олимпиадных занятий «Открытый университет» 9. Оказание волонтерской помощи ГУ ДО «Забайкальский детско-юношеский

		<p>центр» 14-18.05; женском монастыре 31.05.24г.</p> <p>10. Участие в стратегической сессии в рамках Регионального чемпионата Абилимпикс, на базе ЦОПП (обсуждение вопросов трудоустройства выпускников инвалидов.</p> <p>11.19.03.24г. - организация студентов выпускных групп на участие во всероссийской акции «Диктант «Педагог профессия будущего» (для получения дополнительных баллов при поступлении в ЗабГУ).</p> <p>12. Участие в качестве волонтеров в экономическом форуме vk.com/wall-30293641_8679</p>
15.	Участие в региональном фестивале профессий СПО-ТУР «Время выбора 2024»	Проведение совместно с преподавателями профпроб, мастер классов 02.02.24г. для учащихся 9 класса СОШ № 9 г. Читы, (214гр, 401, 403, 406, 416) – 15.05. 24г.
16	Организация студентов выпускных групп на ярмарку трудоустройства с целью получения информации о вакансиях, о возможностях продолжения образования, встреч с потенциальными работодателями	12.04.24г. приняли участие 56 чел. Запланировано и на 28.06. (20 чел.).
17.	Привлечение студентов и выпускников к проведению Дня открытых дверей.	19.02.24г. – 187 чел. приняли участие из СОШ 3.8,11,13,20,45,47, Атамановка. 20.04.24г. – 35 чел.
18.	Организация временной занятости студентов и их последующего трудоустройства	В течение учебного года совмещали учебу с работой 36 чел. (работали по заявкам работодателей в СОШ 19, 25, 35, 42, 47, лицей – интернат).
19.	Ведение мониторинга о предварительном трудоустройстве и занятости выпускников, в т.ч. лиц с инвалидностью и ОВЗ	Получения информации о предварительной занятости
20.	Консультирование студентов, выпускников по вопросам трудоустройства, занятости, составления и размещения резюме.	Служба медиации, привлечение специалистов ЦЗН, юриста
21	Временная занятость выпускников специальности Физическая культура в летний период в летний период	vk.com/wall-30293641_8681
22	Волонтерская помощь	https://vk.com/wall-30293641_8554

По заявкам директоров школ, заведующих ДОУ, 75 человек в течение года совмещали учёбу с работой, из них 36 чел. по заявкам работодателей.

Одним из приоритетных направлений работы колледжа является трудоустройство выпускников.

Показателем качества подготовки выпускников является востребованность выпускников колледжа. Так анализ трудоустройства выпускников Колледжа, завершивших обучение в 2023 году, показывает, что после окончания колледжа трудоустроились в целом 200 чел., что составляет 70,3% выпускников, продолжили обучение в ВУЗах — 5,7 %, призваны в ряды РА 5,2%, будут находиться в декретном отпуске 8%, находятся в поиске

будут трудоустроены 10,8%. На протяжении последних лет показатель трудоустройства выпускников колледжа стабилен, приближен к уровню 67-70%%.

Информация о предварительных данных трудоустройства выпускников 2024 года представлена в таблице 3.

Предварительная занятость и трудоустройство выпускников 2024г.

Таблица 3

Специальность	Всего	Работа	Очно	Армия	Декретный отпуск	Самозан
Информационные системы и программирование	18	1+8+1	1	7	0	0
Дошкольное образование	28	1+24	2	0	1	0
Преподавание в начальных классах	48	2+33	10	1	2	0
Педагогика доп образования	24	1+19	3	1	0	0
Физическая культура	38	2+12	4	5+15	0	0
ИТОГО	156	104 66,6%	20 12,8	29 18,6%	3 1,9%	0
с филиалом						
Информационные системы и программирование	18	1+8+1	1	7	0	0
Дошкольное образование	37	1+31	3	0	2	0
Преподавание в начальных классах	66	2+49	10	2	3	0
Педагогика доп образования	35	1+26	3	4+1	0	0
Физическая культура	38	2+12	4	5+15	0	0
Повар, кондитер	11	5	2	1	3	0
	205	139 67,8%	23 11,2%	35 17,1%	8 3,9%	0
Общие показатели с учетом заочной формы обучения						
Информационные системы и программирование	18	1+8+1	1	7	0	0
Дошкольное образование	92	39+33	3	2	8	7
Преподавание в начальных классах	108	28+58	10	2	6	4
Педагогика доп образования	35	1+26	3	4+1	0	0
Физическая культура	60	13+13	4	5+6+15	2	2
Повар, кондитер	11	5	2	1	3	0

Социальная работа	13	11+1	0	0	0	1
	337	238 70,6%	23 6,8%	43 12,7%	19 5,6%	14 4,3%

По предварительным данным **70,6%** выпускников 2024 года планируют трудоустроиться по полученной специальности, 6,8% - продолжить очное обучение в Вузах, 12,7%- служба в РА, 5,6% - уход за ребенком, 4,4% - организуют трудовую деятельность как самозанятые.

Одним из важных показателей востребованности молодых специалистов выпускников последних пяти лет являются положительные отзывы руководителей школ, ДООУ и других профильных организаций о качестве их профессиональной деятельности.

Работодатели отмечают такие важные характеристики выпускников колледжа как умение разрабатывать образовательные программы, отбирать содержание к уроку, владение инновационными технологиями, владение стилем общения с обучающимися и коллегами. Выпускники колледжа, получая основную и дополнительную квалификацию, имеют возможность, быстро адаптироваться к меняющимся условиям профессиональной деятельности, востребованы работодателем. Колледж взаимодействует более чем с 75 профильными организациями. Представители работодателей, в отзывах дают достаточно высокую оценку профессиональной подготовке студентов и выпускников колледжа. Эта оценка отражается в персональных характеристиках студентов-практикантов, отзывах руководителей и благодарственных письмах в адрес колледжа, в https://vk.com/wall-30293641_8681. Работодатели также отмечают, что у выпускников колледжа сформированы общие и профессиональные компетенции организации и проведения образовательного процесса, умение организовать и провести физкультурно-оздоровительную работу, широко внедряют средства ИТ-технологий, умеют осуществлять педагогический контроль, оценивать процесс и результаты обучения.

Уровень качества подготовки специалистов в техникуме отвечает запросам социальных партнеров, тем самым обеспечивает востребованность выпускников на рынке труда, способствует их карьерному росту.

Колледж в 2023 году прошел независимую оценку качества условий оказания услуг организациями в сфере образования (далее – НОКУ), по итогам которой получил **92 балла** (из 100 возможных), вошел в число 3 лучших образовательных организаций среднего профессионального образования Забайкальского края.

В следующем учебном году необходимо обратить внимание на укрепление связей с работодателями посредством расширения их сети, информирования выпускников о вакансиях, оказание содействия выпускникам в подготовке и размещении резюме, проведения индивидуальных бесед, консультаций, оказание правовой помощи, предоставление выпускникам информации о центрах обучения, переподготовки, о платформах дистанционного обучения.

Руководитель ЦСТВ

Т.В. Кулакова