

АНАЛИЗ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ ВНУТРЕННЕЙ СИСТЕМЫ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ (за 2025-2026 учебный год)

Кулакова Т.В.
Зав.центром КО и маркетинга

В колледже функционирует внутренняя система оценки качества образования (ВСОКО), целями которой являются: своевременное получение объективной информации о ходе и качестве образовательного процесса в колледже, принятие на её основе обоснованных и своевременных управленческих решений по устранению несоответствий, оперативному внесению изменений в организацию образовательного процесса в колледже, направленных на его непрерывное совершенствование; предоставление всем участникам образовательного процесса и общественности достоверной информации о качестве образования.

При оценке качества как образовательного процесса учитывается совокупность составляющих: результаты работы приёмной комиссии; результаты промежуточной и текущей аттестации, результаты практической подготовки в ходе реализации практики; результаты государственной итоговой аттестации, участие и результативность в международных, всероссийских, региональных, городских, конференциях, конкурсах, предметных олимпиадах, фестивалях, соревнованиях, временная занятость, результаты трудоустройства и занятости выпускников, целевое обучение.

Правила приёма в Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Читинский педагогический колледж» в 2025 году были одобрены научно-методическим советом колледжа (протокол № 36 от 10.02.2025г.), утверждены приказом директора колледжа № 34 от 18.02.2025г., и размещены на сайте колледжа. С целью организации приёма граждан для обучения по освоению основных профессиональных образовательных программ создана Приёмная комиссия (приказ директора колледжа № 60 от 28.02.2025г.).

Приём граждан для обучения за счёт средств бюджета Забайкальского края, регламентирован контрольными цифрами приёма, утверждёнными приказом Министерства образования и науки Забайкальского края (№ 327 от 27.04.2024г.).

Для ознакомления абитуриентов и их родителей с основными профессиональными образовательными программами колледжа были проведены следующие мероприятия:

День открытых дверей (12.04.25г.), профориентационная работа в школах города и близлежащих районов, в том числе с привлечением студентов колледжа в период прохождения практик, в период участия в СПО ТУР, 14.04.2025г., профориентационном форуме для учащихся и родителей «Забайкалье - территория развития» 18.05.25г., Всероссийской ярмарке вакансий и трудоустройства 27.06.25г., СМИ и др.

Образовательная база приёма – основное общее образование (очная форма обучения), среднее общее образование и основное общее образование (заочная форма обучения).

В соответствии с Федеральным законом № 273-ФЗ от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации», приём в колледж осуществлялся на общедоступных условиях, по среднему баллу аттестата, а также на основе вступительных испытаний, определённых по каждой специальности. Зачисление абитуриентов проводилось по результатам освоения поступающими гражданами образовательной программы, указанным в документах об образовании. Для проведения вступительных испытаний формировались экзаменационные группы.

По специальностям 44.02.01 Дошкольное образование, 44.02.02 Преподавание в начальных классах, 44.02.03 Педагогика дополнительного образования в области изобразительной деятельности и декоративно-прикладного искусства, технического творчества, физкультурно-оздоровительной деятельности, социально-педагогической

деятельности, 44.02.04 Специальное дошкольное образование дополнительно учитывались результаты вступительных испытаний, проводимые в форме, представленной в таблице 1.

Таблица 1

Укрупненная группа	Специальность	Вид вступительного испытания
44.00.00 Образование и педагогические науки	44.02.01 Дошкольное образование	Профессиональная самопрезентация
	44.02.02 Преподавание в начальных классах	
	44.02.03 Педагогика дополнительного образования с профессиональной направленностью в области:	
	социально-педагогическая деятельность	Профессиональная самопрезентация
	техническое творчество	
	изобразительная деятельность и ДПИ	Профессиональная самопрезентация Выполнение рисунка с натуры
	музыкальная деятельность	Профессиональная самопрезентация; Музыкальное прослушивание
40.00.00 Юриспруденция	40.02.02 Правоохранительная деятельность	Профессиональная самопрезентация
39.00.00 Социология и социальная работа	39.02.01 Социальная работа	Профессиональная самопрезентация

Количество поданных заявлений с начала работы Приёмной комиссии фиксировалось на сайте колледжа. За период работы приемной комиссии по очной форме обучения было подано поступающими гражданами 968 заявлений на бюджетной основе, в Балеysком филиале 69 заявлений. Наибольшее количество заявлений отмечалось по специальности 44.02.02 Преподавание в начальных классах. В сравнении с аналогичным периодом прошлого года данный показатель уменьшился.

По итогам работы приёмной комиссии зачислено 476 чел. На бюджетной основе 330 чел., на внебюджетной основе 146 чел. В таблице 2 представлена информация по поданным заявлениям, количеству принятых по двум формам обучения.

Таблица 2

	Подано заявлений	Принято	бюджет	внебюджет
очная форма				
Чита	968	308	236	72
Балей	69	54	54	0
		362	290	72
заочная форма				
Чита	304	114	40	74
		476	330	146

В Балеysком филиале зачислены по программе подготовки квалифицированных рабочих и служащих (ППКРС) 28 чел., специальности 44.02.02 Преподавание в начальных классах- 26 чел.

Конкурс абитуриентов в Читинском колледже составил в среднем 3 чел./место, в Балеysком филиале конкурс отсутствовал.

Общая информация по категориям (среднему баллу, количеству принятых детей участников СВО, граждан с инвалидностью, сирот/опекаемых) представлена в таблице 3.

Таблица 3.

№ п/п	Специальность	Средний балл	Дети-участников СВО	Инвалиды Чита/Балей	Сироты /опекаемые
очная форма обучения (ЧПК)					

1	Преподавание в начальных классах	4,47	13	1	2/1
2	Дошкольное образование	4,36	5	-	0/1
3	Педагогика дополнительного образования в области ИЗО деятельности, музыкальной деятельности	4,25	-	1	1/1
	Педагогика дополнительного образования в области ФОД	4,18	6	1	1/0
	Педагогика дополнительного образования в области ТТ	4,20	1	1	
	Педагогика дополнительного образования в области социально-педагогической деятельности	4,4	1	-	1/0
4	Специальное дошкольное образование	4,31	1	2	1/0
5	Информационные системы и программирование	4,5	5		0
	ВСЕГО	4,3	32	6	6/3
заочная форма обучения					
1.	Дошкольное образование	-	3	1	-
2.	Социальная работа	-	-	1	-
3.	Физическая культура	-	1	-	-
4.	Правоохранительная деятельность	-	3	-	-
очная форма обучения (Балейский филиал)					
1	Преподавание в начальных классах	3,3	1	0	4
2	Повар, кондитер	3,2	1	0	3

В целом план приёма выполнен по всем специальностям, контрольные цифры приёма выполнены. Информация о выполнении цифр приёма на бюджетной основе представлена в таблице 4.

Таблица 4

Специальность	КЦП /набор (очная форма)	КЦП (заочная форма)
ЧПК / Балейский филиал		
44.02.01 Дошкольное образование	25/27	20/0
44.02.02 Преподавание в начальных классах	75/77	-
44.02.03 Педагогика дополнительного образования	100/101	-
44.02.04 Специальное дошкольное образование	25/27	
09.02.03 Информационные системы и программирование	25/26	-
39.03.02 Социальная работа		20/0
43.01.09 Повар, кондитер	25/28	
ИТОГО	275/286	40
ВСЕГО	326	

Общий контингент студентов, зачисленных для обучения по двум формам обучения, составил **460 чел.**; из них на бюджетной основе 276 чел., внебюджетной 184 чел.: очная

форма обучения - 70 чел., 114 чел. заочная форма. На 2 курс принято 5 чел. на бюджетной основе, 19 чел. на внебюджетной основе обучения. Основное число абитуриентов очного отделения – выпускники школ 2025 года, однако отмечаются выпускники 2024 года и прошлых лет. В 2025 году 6 человек поступили с инвалидностью на специальности 44.02.02 Преподавание в начальных классах, 44.02.03 Педагогика дополнительного образования, 44.02.04 Специальное дошкольное образование 2 чел. в Балейском филиале – чел. По заочной форме обучение 2 чел.

В Читинском педагогическом колледже созданы условия, для получения образования студентами-инвалидами, присутствует доступная среда, достаточная для обеспечения возможности беспрепятственного доступа студентов в учебный корпус колледжа, действует «Положение об организации образовательной деятельности для инвалидов и лиц с ОВЗ», регламентирующее процедуру организации образовательного процесса для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

На основании Постановления правительства Забайкальского края № 143 от 25 марта 2025 года для обучения на основе Договора о целевом обучении принято 3 чел. по очной форме обучения, специальность 44.02.02 Преподавание в начальных классах. Согласно Постановлению Правительства установлена мера поддержки граждан РФ, заключившим договор о целевом обучении по специальностям, связанным с педагогикой, и направленных в сферу образования Забайкальского края. Заказчиками являются Министерство образования и науки Забайкальского края, работодателями являются МБОУ СОШ пгт. Атамановка (2 чел.), МБСОШ № 41 г. Борзи. По заочной форме обучения заказчиком и работодателем является Тунгокоченская СОШ, внебюджетная основа, специальность 44.02.02 Преподавание в начальных классах.

В колледже осуществляется работа по учёту количественных и качественных показателей контингента обучающихся. Анализ поступивших граждан показывает, что наибольшее количество поступающих граждан отмечается из Читы, Читинского, Карымского, Шилкинского, Тунгокоченского, Чернышевского, Шелопугинского районов. Поступившие граждане в Балейском филиале отмечаются в основном из Балейского, Шилкинского районов. Зачислены граждане из Бурятии, Амурской области.

Гендерный состав представлен в основном девушками, за исключением специальностей, где преобладают юноши - «Информационные системы и программирование», «Педагогика дополнительного образования» в области физкультурно-оздоровительной деятельности, «Физическая культура».

В период проведения вступительных испытаний апелляций о нарушении процедуры их проведения не поступало.

В период приёма 2025 году количество бюджетных мест сохранилось на прежнем уровне, количество мест с оплатой стоимости обучения уменьшилось.

Таким образом, в 2025 году набор граждан осуществлен по 4 укрупненным группам, 7 специальностям, 1 рабочей профессии. План приёма на бюджетные места в соответствии с КЦП колледж выполнил.

Анализ приемной комиссии и предоставленных абитуриентами документов об образовании позволяют сделать вывод о стабильно качественном приеме студентов на обучение. При этом следует отметить: 1) дополнительный приём проводился только на места с оплатой стоимости обучения; 2) в 2025 году второй год подряд был осуществлен прием на внебюджетной основе по новой специальности 40.00.00 Юриспруденция.

Показателями соответствия уровня подготовки выпускников требованиям ФГОС СПО являются результаты государственной итоговой аттестации, востребованность выпускников на региональном рынке труда. Так, в истекшем учебном году общее количество выпускников по очной и заочной формам обучения, и с учётом Балейского филиала составило 337 чел.

Общее количество выпускников 2026 года

Таблица 5

Специальность	Чита (очное)	Чита (заочное)	Балейский филиал	Общее количество
ДО	37	51 (18/33)	7	
ПНК	67	34	13	
ПДО	19	0	14	
ФК	25	21	0	
ИСИП	38	0	0	
Социальная работа	0	13	0	
Повар, кондитер	0	0	11	
ВСЕГО	186	119	45	350

По результатам итоговой аттестации по очной форме обучения выпущено 350 чел.: 186 чел. очно, Балейский филиал- 45 чел., заочная форма- 119 чел. Дипломов с отличием по очной форме обучения 49.

В 2026 году 24 выпускников окончили колледж на основе договора о целевом обучении.

Таблица 6

Специальность	Чита (очное)	Чита (заочное)	Балейский филиал	Общее количество
ДО	1	4	0	5
ПНК	6	0	0	6
ИСИП	1 (РА)	0	0	1
Физическая культура	3	0	0	3
Социальная работа	0	7	0	7
Повар, кондитер	0	0	2	2
ВСЕГО	11	11	2	24

В учебном году большое внимание уделяется информированию студентов и выпускников о состоянии и тенденциях регионального рынка труда, формированию банка данных вакансий, предлагаемых выпускникам работодателями по специальностям колледжа. Для определения вакансий направляются письма в отделы образования города Читы и Забайкальского края. Информация об имеющихся вакансиях размещается на сайте колледжа, постоянно обновляется и пополняется.

Колледж осуществляет тесное сотрудничество с образовательными организациями, организациями дополнительного образования, IT учреждениями, выступающих в качестве работодателей для студентов и выпускников. На базе профильных организаций, на договорной основе проходят все виды практик, предусмотренные ОПОП по специальностям.

На сегодняшний день взаимодействие с работодателями выстраивается для достижения цели – подготовка квалифицированных специалистов для регионального рынка труда. Деятельность с социальными партнерами начинается в рамках профориентационной деятельности и продолжается в процессе реализации образовательного процесса, временной занятости обучающихся, завершением которого является трудоустройство выпускников и их дальнейший карьерный рост.

Работодатели принимают непосредственное участие в защите выпускных квалификационных работ. Так, по специальности «Дошкольное образование» председателем государственной аттестационной комиссии по очной форме обучения была заведующая МБДОУ» Центр развития ребенка - детский сад № 51 Григорьева А. Л., Акимова В.Г. заведующая МКДОУ «Детский сад № 14 «Золотой ключик» (Балейский

филиал), специальность «Физическая культура» директор МБОУ «СОШ № 11» Старчаков В.П.; Дроздова Жанна Валерьевна, директор МБУ ДО «Дворец детского (юношеского) творчества» - специальность 44.02.03 Педагогика дополнительного образования в области музыкальной деятельности, изобразительной деятельности и декоративно – прикладного искусства (очная форма обучения); Семьянихина Алевтина Олеговна, заместитель директора по учебно-воспитательной работе в начальной школе – по специальности 44.02.02 «Преподавание в начальных классах» (очная и заочная формы обучения); Фурс Владимир Михайлович, директор АНО «Забайкальский центр дистанционного образования» - специальность 09.02.07 «Информационные системы и программирование» (очная форма обучения).

Взаимодействие с работодателями выстраивается направлениям, представленным в таблице 7

Таблица 7

Направления	Формы взаимодействия
Участие в реализации ФП «Профессионалитет»	Реализация ОПОП
	Базовые кафедры
	Целевое обучение
Участие в образовательном процессе	Организация и реализация практики
	Привлечение работодателей к чтению лекций, проведению практических занятий
	Сетевая форма реализации образовательных программ
	Создание базовых кафедр
	Организация наставничества
	Участие в работе Совете колледжа
Проведение совместных мероприятий	Проведение проб профессионального мастерства
	Организация экскурсий
Дополнительное образование	Прохождение сотрудниками работодателей повышения квалификации, переподготовки на базе колледжа
	Проведение стажировок
Оценка результатов образования	Участие представителей работодателей в экзамене (квалификационном)
	Участие представителей работодателей в демонстрационном экзамене
	Участие представителей работодателей в ГИА
	Участие представителей работодателей в анкетировании
Временная занятость студентов	Совмещение учебной деятельности с работой в организациях и учреждениях.
Трудоустройство обучающихся	Проведение Дня открытых дверей, ярмарок вакансий;
	Выполнение заявок работодателей по временному трудоустройству студентов и выпускников
	Целевое обучение

Особое внимание уделялось вопросам занятости, трудоустройства выпускников по полученной специальности посредством проведения различных встреч, мероприятий. Основные мероприятия с полученным результатом представлены в таблице 8.

Таблица 8

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат (с указанием ссылки)
1.	Информирование выпускников информацией об имеющихся вакансиях	Размещение информации о вакансиях на стенде, на сайте колледжа, личное информирование
2.	Информирование выпускников об использовании ресурсов информационно-аналитической системы Общероссийской базы вакансий «Работа в России».	Регистрация студентов, выпускников для получения необходимой информации
3.	Заключение договоров по реализации практической подготовки	Заключено за 2025-2026 учебный год 101 договор с учреждениями дошкольного, общего, дополнительного образования, ИТ. Из общего количества 8 заключено по реализации и новой специальности «Туризм и гостеприимство».
4.	Сопровождение практического обучения студентов	Реализация целевой модели наставничества «студент-работодатель», студент-преподаватель. Практика студентов 205-206 групп https://vk.ru/wall-30293641_11353 . https://vk.ru/wall-30293641_11569 https://vk.ru/wall-30293641_11463 https://vk.ru/wall-30293641_11438
5.	Деятельность базовых кафедр по ОПОП, входящих в состав кластера Профессионалитет	На базе СОШ № 21, 35, 55 г. Читы, МБДОУ № 45, 51, 53, 55, 78, 87, 99»; ГУ ДО «Технопарк Забайкальского края» (для усиления практико-ориентированной подготовки обучающихся, разработке и реализации эффективных форм сотрудничества при подготовке и трудоустройстве).
6.	Введение и анализ курса «Конструктор карьеры»	Данная учебная дисциплина включена в учебные планы для специальностей «Дошкольное образование», «Физическая культура».
7.	Организация встреч с представителями ЗабГУ, по вопросам дальнейшего обучения выпускников	1.19.03.26г. - встреча с представителями ЗАБ ГУ 403, 404, 405, 406гр. https://vk.ru/wall-30293641_11612 https://vk.com/wall-30293641_10796
8.	Реализация программы деятельности образовательного кластера «Опережая время: сетевая модель подготовки педагогов в Забайкальском крае»	1.Встречи с работодателями, входящими в состав кластера: (СОШ № 35, ДОУ45 51,53,82); 2. Экскурсии в учреждения. https://vk.com/wall-30293641_10682 3.Экскурсия 319гр. в специализированную библиотеку для слабослышащих. https://vk.ru/wall-30293641_11542 4.Вовлечение работодателей в участие СПО ТУРе (апрель 2026г.) https://vk.ru/wall-30293641_12047 https://vk.ru/wall-30293641_12054 https://vk.ru/wall-30293641_12058

9.	Информирование студентов о возможностях получения и значимости дополнительного образования.	63 чел. (выпускников 2025 года) прошли обучение и получили диплом о дополнительной профессиональной переподготовке по следующим программам: логопедия, английский язык, физическая культура, информатика, тренер.
10.	Привлечение работодателей к оценке качества подготовки выпускников (демонстрационный экзамен, ГИА).	Председателями комиссий были работодатели: Старчаков В.П. (директор СОШ № 11 г. Читы), Григорьева А.Л. (зав. ДОУ № 51), Ускова Н.Н. (ДОУ № 53), Фурс В.М. (АНО Забайкальский ЦДО); Григорьева А.Л. (ДОУ № 51).
11.	Проведение цикла классных часов с целью повышения престижа получаемой специальности и трудоустройства выпускников	1. Погружение в профессию, гр. 307. https://vk.ru/wall-30293641_10913 2. Профориентационный диалог 101, 116гр. https://vk.ru/wall-30293641_11031 3. https://vk.com/wall-30293641_10974
12.	Освоение программ СПО на основании заключения договора о целевом обучении	23 выпускников 2026 года заканчивают обучение на основании Договора j wtktdjv j,extybb/
13.	Организация встреч с работодателями	1 https://vk.com/wall-30293641_10796 2 https://vk.com/wall-30293641_10974 3 https://vk.ru/wall-30293641_11325
14.	Вовлечение обучающихся в мероприятия, способствующие развитию у молодых специалистов качеств, необходимых для осуществления профессиональной деятельности	1. Участие 114гр. в проведении Кинопедагогики с уч-ся школ. https://vk.ru/wall-30293641_10811 2. Вовлечение в проведении утренняя 8 марта в ДОУ https://vk.ru/wall-30293641_11551 3. Участие в проекте «Код будущего» , Простакишина М, 201гр. https://vk.ru/wall-30293641_11780 4. Студенческий Бизнес-старт, 16.04.26г. https://vk.ru/wall-30293641_11997 5. Участие студентов в НПК : Куликова Гераида, 220гр., НПК в Республике Татарстан, 3 место. https://vk.ru/wall-30293641_12049 6. Встреча с представителями Мангазеи. (19.03.2026г.). https://vk.ru/wall-30293641_11609 7. Занятие по теме «Виртуальное путешествие» https://vk.ru/wall-30293641_12349 https://vk.ru/wall-30293641_12414 8. https://vk.ru/wall-30293641_12025 9. Наш Забайкальский край: https://vk.ru/wall-30293641_11559 10. https://vk.ru/wall-30293641_11787

15.	Участие в региональном фестивале профессий СПО-ТУР «Время выбора 2026»	https://vk.ru/wall-30293641_12037 https://vk.ru/wall-30293641_12034 https://vk.ru/wall-30293641_12031 https://vk.ru/wall-30293641_12025 https://vk.ru/wall-30293641_12024
16.	Форум работодателей выпускников и работодателей - Стартуем в профессию: открытый диалог Отзыв о работе Форума.	https://vk.ru/wall-30293641_11368 (11.02.26г.) https://vk.ru/wall519019917_1775
17.	1.Митап с работодателями (12.02.26г.). 2.Круглый стол: Экосистема дошкольного образования: перспективы профессионального развития для молодых педагогов». Обсуждение вопросов: Перспективы развития уровня дошкольного образования в забайкальском крае; Региональная повестка в реализации содержания дошкольного образования; Подготовка педагогических кадров для региона.	https://vk.ru/wall-30293641_11372 12.02.26г. https://vk.ru/wall-30293641_12266
18	Организация студентов выпускных групп на ярмарку трудоустройства с целью получения информации о вакансиях, о возможностях продолжения образования, встреч с потенциальными работодателями	https://vk.ru/wall-30293641_12010 https://vk.ru/wall-30293641_12483
19.	Привлечение студентов и выпускников к проведению Дня открытых дверей.	https://vk.ru/wall-30293641_11813 https://vk.ru/wall-30293641_12010
20.	Организация временной занятости студентов и их последующего трудоустройства	В течение учебного года совмещали учебу с работой 72 чел. https://vk.com/wall-30293641_10994
21.	Ведение мониторинга о предварительном трудоустройстве и занятости выпускников, в т.ч. лиц с инвалидностью и ОВЗ	Получения информации о предварительной занятости
22.	Консультирование студентов, выпускников по вопросам трудоустройства, занятости, составления и размещения резюме.	Служба медиации, привлечение специалистов ЦЗН, юриста
23	Волонтерская помощь ГУ ДО «Забайкальский детско-юношеский центр». (июнь 2026г.)	https://vk.ru/wall-30293641_12153
24	Новости от выпускников	https://vk.com/wall-30293641_10632 https://vk.com/wall-30293641_10959 https://vk.ru/wall-30293641_11432

По заявкам директоров школ, заведующих ДОУ, 72 чел. в течение года совмещали учёбу с работой, из них более половина работали по заявкам работодателей.

Одним из приоритетных направлений работы колледжа является трудоустройство выпускников, являющимся одним из показателей качества подготовки выпускников. Так анализ трудоустройства выпускников Колледжа, завершивших обучение в 2025 году, показывает, что после окончания колледжа трудоустроились в целом 235 чел., что составляет 67,9% выпускников, продолжили обучение в ВУЗах — 5,2 %, призваны в ряды

РА 14,7%, будут находиться в декретном отпуске 6,6%, оформили самозанятость 1,2%, являются индивидуальными предпринимателями 0,6%, выезд за пределы РФ 0,3%, не работают по семейным обстоятельствам 0,3%, находятся в поиске будут трудоустроены 3,2%. Процент трудоустройства с учётом трудоустроенных, призванных в ряды РА, оформивших ИП, СЗ процент составляет **84,4%**. На протяжении последних лет показатель трудоустройства выпускников колледжа стабилен, приближен к уровню 85%%.

Информация о предварительных данных трудоустройства выпускников 2026 года представлена в таблице 7.

Предварительная занятость и трудоустройство выпускников 2026г.

Таблица 9

Специальность	Всего	Работа	Очно	Армия	Декретный отпуск	Самозан	ИП	Будут раб
Информационные системы и программирование	38	20	4	14	0	0	0	
Дошкольное образование	95	72	3	0	4	2	1	13
Преподавание в начальных классах	114	79	6	1	6	2	0	20
Педагогика доп образования	33	16	4	9	1	0	0	3
Физическая культура	46	33	0	11	1	0	0	1
Социальная работа	13	11	0	0	0	0	0	2
ИТОГО	339	231	17	35	12	4	1	39
		68,2%	5%	10,3%	3,5%	1,2%	0,3%	11,5%

По предварительным данным **68,2%** выпускников 2026 года (по программам подготовки специалистов среднего звена) планируют трудоустроиться по полученной специальности, 5% - продолжить очное обучение в Вузах, 10,3%- служба в РА, 3,5% - уход за ребенком, 1,2% - организуют трудовую деятельность как самозанятые, 0,3% планируют оформить ИП.

Общий процент трудоустройства с учётом призванных в РА, оформивших ИП, самозанятых составляет 80%. Не определились еще 11,5%.

Колледж взаимодействует более чем с 93 профильными организациями. Представители работодателей, в отзывах дают достаточно высокую оценку профессиональной подготовке студентов и выпускников колледжа. Эта оценка отражается в персональных характеристиках студентов-практикантов, отзывах руководителей и благодарственных письмах в адрес колледжа, в https://vk.com/wall-30293641_8681. Работодатели также отмечают, что у выпускников колледжа сформированы общие и профессиональные компетенции организации и проведения образовательного процесса, умение организовать и провести физкультурно-оздоровительную работу, широко внедряют средства ИТ-технологий, умеют осуществлять педагогический контроль, оценивать процесс и результаты обучения.

Уровень качества подготовки специалистов в техникуме отвечает запросам социальных партнеров, тем самым обеспечивает востребованность выпускников на рынке труда, способствует их карьерному росту.

Центр карьеры принял участие в конкурсе лучших практик трудоустройства выпускников, номинация «Лучшая практика сотрудничества с социальными партнёрами и работодателями», 2 место. Тиражирование опыта работы состоялось на заседании Центров карьеры 03.12.25г. в Центре опережающей профессиональной подготовки.

Одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования является проведение анкетирования. На основании приказа директора колледжа № 326 от 12.05.2025г., с целью получения объективной информации по оценке удовлетворённости качеством образовательной деятельности проведено анкетирование обучающихся, работодателей в рамках реализации образовательных программ. Анкетирование проводится путем заполнения и обработки яндекс-форм. Результаты анкетирования размещены по ссылке: <https://chpkol.ru/wp-content/uploads/2025/07/1751957010607-1.pdf>.

В целом, по результатам анкетирования установлено, что уровень подготовки выпускников соответствует ФГОС СПО и современным требованиям работодателей.

4 декабря состоялась защита проекта колледжа «Оптимизация процесса сбора информации по трудоустройству и занятости выпускников колледжа», руководитель Кулакова Т.В. Проект стал важным инструментом повышения качества образования и подготовки кадров, соответствующим потребностям экономики региона (https://vk.com/wall-30293641_11106).

Колледж в 2025 - 2026 учебном году (май месяц) году прошел независимую оценку качества условий оказания услуг организациями в сфере образования (далее – НОКУ), по итогам которой получил 92,5 балла (из 100 возможных). Общая информация о прохождении НОК представлена на сайте колледжа //chpkol.ru.

30.06 2026г. Зав центром качества
образования и маркетинга



Кулакова Т.В.